



Maatschappelijk Verantwoord Opdrachtgeven en Inkopen (MVOI)

MVOI Model



MVOI

Hoe gaan wij hier als organisatie mee om?

- Uitvoeren **stakeholderanalyse**
- **MVOI (verder) integreren** in het DNA van Biljoen Groen & Liemers Hendriks
- Opstellen **meerjarenplan** met behulp van SMART doelstellingen
- Beoordelen **vakbekwaamheid** voor behalen doelstellingen
- **Informereren stakeholders** met behulp van publicatie op onze website

Thema's

- Klimaat
- Milieu
- Biodiversiteit
- Circulariteit
- Social return (mens)



Klimaat

- Het thema **klimaat** is vooral gericht op het tegengaan van **milieuverontreiniging**, zoals stikstofuitstoot, plastic zwerfafval, luchtverontreiniging, gebruik van schadelijke stoffen en pesticiden, mede ter bescherming van de biodiversiteit.
Ook het werken aan **klimaatadaptatie** valt hieronder; milieumaatregelen die nodig zijn bij een veranderend klimaat, waaronder vermindering van watergebruik, waterberging en hittestress.
- **Nulmeting (2025):**
 - Al onze bemesting is **organische bemesting**.
 - Door samen met **GroenCollectief Nederland** deel te nemen aan de tweedaagse vakbeurs 'Dag van de Openbare Ruimte' hebben wij oplossingen voor klimaatadaptatie duidelijk naar voren kunnen brengen.
 - Nu is minimaal 50% van ons **handgereedschap elektrisch**.
 - Momenteel is 12% van ons **wagenpark elektrisch** aangedreven.

Klimaat

Doelstelling

Klimaat staat bij Biljoen Groen & Liemers Hendriks al jaren hoog in 't vaandel.

- ✓ In 2028 willen wij 75% van ons **gereedschap geëlektrificeerd** hebben.
- ✓ In 2028 willen wij tevens 20% van ons **wagenpark hybride of elektrisch** laten rijden om zo onze ecologische voetafdruk te verkleinen.

Maatregelen	Deadline	Status
Bij vervanging wordt eerst gekeken of het zonder kwaliteitsverlies door elektrische machines kan worden vervangen.	2028	loopt
Rijvaardigheidstraining voor de medewerkers.	2028	loopt
Alleen voertuigen met een lage emissie inzetten waar mogelijk.	doorlopend	loopt

Milieu

- Het thema milieu is vooral gericht op het **tegengaan van milieuverontreiniging**, zoals stikstofuitstoot, plastic zwerfafval, luchtverontreiniging, bodemdegradatie, gebruik van schadelijke stoffen en pesticiden, mede ter bescherming van de biodiversiteit.
- **Nulmeting (2025):**
 - ✓ In 2025 maken wij nog gebruik van de volgende **milieubelastende stoffen**: Aspen 2- en 4-takt, diesel en Euro 95. We zijn voornemens om het gebruik van deze stoffen flink te reduceren en onderzoeken hoe we het verder kunnen uitfaseren.
Het huidige verbruik van 2025 wordt hierbij als nulmeting genomen.
 - ✓ In 2025 hebben wij 75% van al ons boom- en plantmateriaal ingekocht bij bedrijven welke gecertificeerd zijn volgens '**On the way to planet proof**' en/of MPS-ABC -certificaat.



Milieu doelstelling

Doelstelling

In 2028 kopen we 85% van ons boom- en plantmateriaal in bij leveranciers met een **‘On the way to planet proof’** en/of MPS-ABC-certificaat.

In 2030 hebben we het gebruik van **milieubelastende stoffen** vermindert met 25%.

Maatregelen	Deadline	Status
Leveranciersvoorkeur voor ‘On the way to planet proof/MPS-ABC-certificaat	2028	Op schema
Minder fossiele brandstof gebruiken en meer elektrificeren , waar mogelijk.	2028	lopend

Biodiversiteit

- Het thema biodiversiteit is vooral gericht op het herstel, in stand houden en verbeteren van **ecosystemen** en omstandigheden ter bescherming en verbetering van de **biodiversiteit**.
- **Nulmeting (2025):**

In 2025 hebben wij minimaal 10% van onze aanlegwerkzaamheden op deze manier kunnen realiseren, door toepassing van diverse **bloemenmengsels** en het planten van zgn. **klimaatbomen** die beter tegen droogte en warmte kunnen.

Momenteel hebben 11 medewerkers de opleiding 'Zorgvuldig handelen Wettelijke Natuurbescherming' op niveau 1 behaald en hebben 2 medewerkers deze opleiding op niveau 2 behaald.



Biodiversiteit maatregelen

Doelstelling

- ✓ In 2028 bij minimaal 30% van de ontwerpen en het offreren kiezen voor een **brede variëteit aan inheemse planten** die nuttig zijn voor specifieke dieren, zoals nectarplanten voor vlinders, planten die nachtvlinders aantrekken en soorten die bijen lokken.
- ✓ In 2028 willen wij het aantal medewerkers met de **opleiding Wettelijke Natuurbescherming** – niveau 1 verhogen naar 13 en niveau 2 verhogen naar 3 .
- ✓ In 2028 willen wij minimaal 10 projecten op het gebied van **vergroenen** van tuinen, gevels en daken per jaar realiseren.

Maatregelen	Deadline	Status
Opdrachtgevers er nog meer op attenderen dat er gekozen kan worden voor meer verantwoorde en nuttige beplanting en hittestress voorkomende invulling van tuinen.	2028	loopt
Opleidingen Wettelijke Natuurbescherming inplannen	2028	loopt
Sedumdaken/daktuinen aanbevelen en aanleggen bij klanten	2028	loopt

Circulariteit



- Het thema **circulariteit** is vooral gericht op het beperken van grondstoffengebruik door aandacht te hebben voor het waardebehoud van grondstoffen, zo hoogwaardig mogelijk hergebruik van materialen en het gebruik van biobased producten.
 - **Nulmeting 2025**
Eind 2025 de diverse **afvalstromen** nogmaals bekeken en in januari 2026 een nieuwe stroom toegevoegd om het afval nog beter te **scheiden**.
- Eigen wateropslag** (hemelwaterafkoppelingen regentonnen en waterbergingen) wordt nu gerealiseerd in 3% van de projecten.

Circulariteit maatregelen



Doelstellingen

- ✓ In 2028 wordt 100% van zowel organische als niet organische **afvalstromen circulair aangeboden** (m.u.v. restafval).
- ✓ In 2028 willen we alle **medewerkers** bewust hebben gemaakt van de eigen rol binnen de cirkel van recyclen en upcyclen d.m.v. **toolboxen**.
- ✓ Bij 60% van onze **aanleg-adviezen** wordt **wateropslag** meegenomen (hemelwaterafkoppelingen van het riool, regentonnen, waterberging in de tuin).

Maatregelen

Training medewerkers voor het kweken van meer bewustzijn over- en hoe om te gaan met het recyclen en upcyclen.

Deadline

2028

Status

loopt

In 20-30% van onze adviezen wordt een **eigen wateropslag** meegenomen in de offerte en wij bieden onze brochure over waterberging meegeven bij de eerste gesprekken.

2028

loopt

Social Return (mens)

- Het thema social return omvat het inzetten van mensen met **afstand tot de arbeidsmarkt** (Social Return/SROI) en de duurzame inzetbaarheid van het eigen personeel.
- Nulmeting (2025):
 - In het kader van participatie in de samenleving biedt Biljoen Groen & Liemers Hendriks mensen met een **afstand tot de arbeidsmarkt** de mogelijkheid tot een **stage- of leerwerkplek** binnen onze organisatie.
Er is 1 beschermde werkplek ingevuld en er wordt bekeken hoe wij dit in de toekomst kunnen uitbouwen.
 - Het **in kaart brengen** van de medewerkers in de verschillende fasen van hun leven en loopbaan, zowel jong als oud, omdat het belangrijk is dat alle medewerkers goed inzetbaar blijven. Op dit moment kunnen medewerkers 1x per 3 jaar deelnemen aan een PMO.



Social Return (mens)

Doelstelling

In 2028 minimaal **2 (beschermde) werkplekken** bieden aan mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt.

Vanaf 2026 bieden wij 100% van de medewerkers een jaarlijkse **PMO** aan.

Maatregelen	Deadline	Status
Eigen medewerkers instrueren hoe zij om moeten gaan met- en een beschermde werkplek kunnen bieden in het kader van de participatie aan deze kwetsbare medewerkers.	2026-2028	loopt
Contacten leggen en onderhouden met instanties die mensen in deze doelgroep begeleiden om hen een kans te geven baan c.q. werkervaring te geven.	2026-2028	loopt
Aanbieden PMO vast opnemen in het sjabloon van de functioneringsgesprekken.	2026	loopt